

**Stampa Intero Modello in data : 25/1/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2020												
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO												
Istituzione : 8175 - VOLANO																									
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/12/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

**"Giustificazione presente"** se lo stato ha valore GP;

**"Accettata con riserva"** se lo stato ha valore GR;

**"Accettata"** se lo stato ha valore GA;

**"Non applicabile per il contratto corrente"** se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2022 01:03:32Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	0,33	1	0	23.666	70.525	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	1	0,83	0,98	1	45.934	35.714	40.267	0	0	0
CATEGORIA C	6	7	5	6,15	6,71	6,33	195.665	234.072	206.950	0	0	0
CATEGORIA B	6	5	4	5,72	5,72	4,72	150.105	156.829	128.922	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>12,71</b>	<b>13,75</b>	<b>13,05</b>	<b>391.704</b>	<b>450.281</b>	<b>446.664</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				Tabella 14			<b>181.880</b>	<b>353.977</b>	<b>303.076</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>573.584</b>	<b>804.258</b>	<b>749.740</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2022 01:03:32Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0,33	1	0	70.821	70.525	0	52.576	52.733	0	18.245	17.792	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	0,83	0,98	1	55.176	36.319	40.267	31.419	30.821	30.459	23.757	5.499	9.808	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	6,15	6,71	6,33	31.807	34.867	32.689	30.649	30.438	28.948	1.158	4.429	3.741	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,72	5,72	4,72	26.231	27.406	27.309	24.420	24.704	24.836	1.811	2.702	2.473	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>12,71</b>	<b>13,75</b>	<b>13,05</b>	<b>30.799</b>	<b>32.704</b>	<b>34.223</b>	<b>27.872</b>	<b>28.589</b>	<b>29.399</b>	<b>2.927</b>	<b>4.115</b>	<b>4.824</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2022 01:03:32  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	3	22	0	5	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	1	1	0	25	24	0	1	4	0	10	27
CATEGORIA C	6	7	5	33,17	27,86	34,8	3,83	4	3,4	3,33	1,29	3
CATEGORIA B	6	5	4	31,17	37,2	62	2,5	5	28	0,17	1,2	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>32,17</b>	<b>29,21</b>	<b>42,55</b>	<b>3,17</b>	<b>4,21</b>	<b>12,09</b>	<b>1,75</b>	<b>1,79</b>	<b>3,82</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2022 01:03:32Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	1,33	0,1	0,83	Retribuzioni, codice P015	56.183	2.857	21.131	valore medio	42.243	28.570	25.459
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.739	92.579	43.699	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.739	92.579	7.283
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	8.303	4.003	10.300	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.076	1.334	3.433

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	383704	455847	0	
Totale T13	62960			
Assegno T14	2237			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>448901</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6520	6520	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43699	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21131	18554	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12780	13873	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	124808	128488	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	39763	45893	0	irap scorporata per amministratori

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	11719	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	63218	6012	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>760820</b>	<b>686906</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30212	89727	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>730608</b>	<b>597179</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00369340229

Codice Fiscale : 00369340229

Telefono : 0464411250

Fax : 0464413427

Email : [ragioneria@comune.volano.tn.it](mailto:ragioneria@comune.volano.tn.it)

Via : Via S. Maria

Numero Civico : 36

C.A.P. : 38060

Città? : VOLANO

Provincia : TN

Codice Catastale : M113

Popolazione residente : 3031

Superficie(Kmq) : 10.74

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.volano.tn.it](http://www.comune.volano.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FURLINI	MARIA ALESSANDRA	0464411250	04644113427	<a href="mailto:ragioneria@comune.volano.tn.it">ragioneria@comune.volano.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALESiasi TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	628
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MENEGHELLI	ROBERTA	meneghelli@studiomeneghelli.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
AI 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogia disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020), sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	1
Trasparenza e anticorruzione	3
Sicurezza	8
Innovazione digitale	0
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	0
Appalti e contratti	1
Personale	1
Politiche sociali ed educative	0
Attività economiche produttive	0
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	0
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	0
Soggetti privati	0

Università	0
SNA	0
FormezPA	0
IFEL-Fondazione ANCI	0
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	1
Ordini professionali	0
Altro	0
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

## **Scheda Informativa 1A Convenzioni**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	0	0	1	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0,83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUISTE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUISTE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	30
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	24	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	0	22	-	-	-	-	0	7	62
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	66	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	83
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	13	86	1	16	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	-	-	0	2	133
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	41	122	3	106	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	274
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	85	0	3	0	-	-	-	-	-	-	0	20	0	22	-	-	-	-	2	0	90
<b>Totale</b>	<b>205</b>	<b>263</b>	<b>7</b>	<b>126</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>672</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	12	40.133	7.571	-	-	-	5.029	-	-	52.733	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	20.868	6.272	-	-	534	2.785	-	-	30.459	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	37,02	58.782	19.875	-	2.947	10.616	7.735	-	-	99.955	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	38,95	54.181	20.706	-	815	1.166	6.442	-	-	83.310	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	34,98	44.639	18.427	-	443	5.119	5.759	-	-	74.387	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	21,67	26.022	11.509	-	-	2.010	3.319	-	-	42.860	
<b>Totale</b>	156,62	244.625	84.360	-	4.205	19.445	31.069	-	-	383.704	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.</b>								
56	0	0	0	10.806	3.332	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>								
32	0	0	1.435	7.077	696	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
101	0	0	9.268	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>								
67	0	0	2.688	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>								
68	0	0	1.100	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>								
46	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
370	0	0	14.491	17.883	4.028	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.</b>											
0	0	0	0	0	0	0	3.598	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D BASE</b>											
0	0	0	0	0	568	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	0	0	0	4.331	4.766	0	0	0	0	34
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	0	0	0	2.310	0	0	0	0	0	120
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	2.620	0	430	2.949	0	0	0	0	100	184
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	2.449	0	0	1.531	0	0	0	0	100	98
<b>TOTALE</b>											
0	0	5.069	0	430	11.689	4.766	3.598	0	0	200	436
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>											

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE PIU' 3.000 AB.	14.194	3.598	0	17.792
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	9.240	568	0	9.808
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	9.369	9.097	34	18.500
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2.755	2.310	120	5.185
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1.168	6.099	184	7.451
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	46	4.080	98	4.224
<b>TOTALE</b>				<b>62.960</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.237
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.520
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.534
BENESSERE DEL PERSONALE	325
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	2.671
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	43.699
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.300
ALTRI SPESE	4.302
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.131
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	12.780
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	124.808
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	39.763
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	63.218
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	4.629
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	25.583
<b>Totale</b>	<b>303.076</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Nomi gestione associata servizio finanziario E. 23.317	
Comune di Nomi gestione associata servizio informatico E. 4.897	
Recesso dalla gestione associata in data 30.06.2020	
Rimborso al comune di Nomi per comando dipendente Anagrafe E. 35.004	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Besenello E. 4.629 copertura sede segretarile	
Comune di Villalagarina E. 25.583 dipendente Biblioteca	