

OGGETTO: Modifica tabelle A (dotazione di personale per categoria), B - Bbis (Norme relative all'accesso alle singole figure professionali) e C (ordinamento strutturale) allegate alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Richiamata la precedente deliberazione n. 22 dd. 26.03.2002, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il regolamento organico del personale dipendente del Comune di Volano nella nuova versione, composto di n. 337 articoli e delle tabelle A (dotazione di personale per categoria), B - Bbis (Norme relative all'accesso alle singole figure professionali) e C (ordinamento strutturale);

Richiamata altresì la deliberazione consiliare n. 49 dd. 27.11.2003, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si disponeva di modificare la tabella B - bis integrativa della tabella B "Norme relative all'accesso alle singole figure professionali" allegata alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002 nel senso di sostituire la figura professionale di "*funzionario amministrativo*" con quella di "*vice segretario*" e di prevedere quale modalità di accesso al posto il concorso pubblico per titoli ed esami e quale titolo di studio e di servizio richiesti per l'accesso al posto il diploma di laurea in discipline giuridiche, economiche, politiche, sociali e statistiche, e l'abilitazione alle funzioni di segretario comunale conseguita secondo la normativa nazionale o regionale;

Considerato che dalla data di approvazione delle deliberazioni sopra richiamate sono intervenute alcune modificazioni all'assetto complessivo del personale dipendente derivanti dalla riqualificazione di alcune figure professionali in forza dell'applicazione degli artt. 7 e 8 dell'accordo di settore 21.12.2001;

Tenuto altresì presente che un dipendente comunale, inquadrato nel posto di operaio (categoria A), ha presentato le dimissioni per pensionamento a far data dal 31 dicembre 2005;

Ravvisata l'opportunità di procedere alla modificazione della dotazione organica complessiva di cui alla tabella A allegata alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002 nei seguenti termini:

1. Soppressione di n. 2 posti in categoria A per le seguenti ragioni:
 - Esaurimento di un posto in categoria A (addetto ai servizi ausiliari) a seguito dell'espletamento della selezione interna riservata ex art. 8 dell'accordo di settore 21.12.2001 per un posto di "operatore dei servizi ausiliari"
 - Esaurimento di un posto in categoria A (operaio) con il 31.12.2005 con il pensionamento del dipendente che attualmente ricopre tale posto. A tale proposito l'Amministrazione comunale ritiene opportuno procedere ad una riqualificazione del posto istituendo contestualmente un posto di "operaio qualificato" in categoria B livello base. La categoria B identifica infatti delle figure professionali che presuppongono il possesso di conoscenze e abilità tecniche che garantiscono una basilare comprensione delle specifiche situazioni di intervento. Il livello base della categoria B corrisponde tra l'altro a dei contenuti lavorativi maggiormente qualificati rispetto alla categoria A.
2. Istituzione, per le motivazioni illustrate al punto precedente, di un nuovo posto nella categoria B al fine di procedere all'assunzione di una nuova figura professionale (un operaio qualificato) per integrare l'organico del cantiere comunale dopo il pensionamento dell'operaio inquadrato nella categoria A.

Visto l'art. 1 dell'allegato C (Ordinamento strutturale) al regolamento organico del personale dipendente che individua all'interno dell'apparato tecnico – amministrativo le seguenti strutture organizzative:

- Servizio segreteria;
- Servizio affari demografici ed economici;
- Servizi ragioneria e finanze;
- Servizio tecnico;
- Servizio attività culturali e sportive.

Rilevato che con l'assunzione del Vicesegretario comunale si è potuto testare l'effettiva consistenza delle attività dei singoli Servizi sopra citati e si è riscontrato che le attività relative al settore culturale e sportivo, ad eccezione di quelle strettamente connesse alla Biblioteca comunale, possono essere gestite dal Servizio segreteria;

Ritenuto pertanto opportuno rivedere la suddivisione delle strutture organizzative sopra citate, sostituendo il "Servizio attività culturali e sportive" con il "Servizio biblioteca";

Dato atto che nella riunione di data 11.11.2005 e con successiva nota di data 15.11.2005 prot. n. 8673 è stata fornita alle organizzazioni sindacali aziendali del personale dipendente la prescritta informazione preventiva in merito;

Considerata l'opportunità, a seguito delle modificazioni sopra introdotte, di approvare il nuovo testo delle tabelle A (dotazione di personale per categoria) e B - Bbis (Norme relative all'accesso alle singole figure professionali) allegata alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002 per una indubbia comodità di consultazione;

Visto il D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L (testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento del personale nei Comuni della Regione autonoma Trentino - Alto Adige);

Visto il D.P.Reg. 01.02.2005 n. 3/L (testo unico delle leggi regionali sull'ordinamento dei Comuni nella Regione autonoma Trentino – Alto Adige);

Visto il regolamento organico del personale dipendente;

Visto il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 del personale del comparto Autonomie Locali – Area Non Dirigenziale di data 20.10.2003;

Dato atto che ai sensi dell'art. 56 comma 1 della L.R. 1/1993 e s.m., sulla proposta di deliberazione è stato espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dal responsabile del servizio e parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dal responsabile di ragioneria;

Con voti favorevoli n. 14, contrari n. 0, astenuti n. 0, espressi per alzata di mano dai n. 14 consiglieri presenti e votanti e con il medesimo risultato per quanto riguarda l'immediata esecutività del presente provvedimento;

D E L I B E R A

1. di modificare, per le ragioni esposte in premessa, la tabella A allegata alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002 nei seguenti termini:

- Soppressione di n. 2 posti in categoria A, di cui uno (quello attualmente ricoperto dalla figura professionale di operaio) a decorrere dall'01.01.2006
 - Istituzione di un nuovo posto nella categoria B;
2. di modificare, per le ragioni esposte in premessa, l'art. 1 dell'allegato C alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002, sostituendo il "Servizio attività culturali e sportive" con il "Servizio biblioteca";
 3. di approvare il nuovo testo, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, delle tabelle A (dotazione di personale per categoria) e B - Bbis (Norme relative all'accesso alle singole figure professionali) allegata alla deliberazione consiliare n. 22 dd. 26.03.2002, che recepisce le modificazioni introdotte con la deliberazione consiliare n. 49 dd. 27.11.2003 e con il presente provvedimento;
 4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 54 comma 3 della L.R. 1/1993 e s.m.;
 5. di dare evidenza, ai sensi dell'art. 5 della L.R. 31.07.1993 n. 13, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 52 comma 13 della L.R. 1/1993 e s.m.;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa entro 60 giorni ai sensi dell'art. 2 lett. b) della L. 06.12.1971 n. 1034;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

TABELLA ALLEGATO A)
AL REGOLAMENTO ORGANICO

DOTAZIONE DI PERSONALE PER CATEGORIA

CATEGORIA	POSTI
SEGRETARIO COMUNALE	1
DIRIGENTI	=
A	2
B	7
C	9
D	1
TOTALE POSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA	20
Di cui 1 segretario e // dirigenti	

ALLEGATO B)

Norme relative all'accesso alle singole figure professionali

<i>Cat.</i>	<i>Livello</i>	<i>Posizione retributiva</i>	<i>Metodo D'accesso</i>	<i>Requisiti Culturali e di esperienza professionale</i>	<i>Altri requisiti</i>
A	UNICO	A1	- Concorso pubblico - Prova Selettiva - collocamento	Scuola dell'obbligo	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)
B	BASE	B3	Concorso per esami o per titoli ed esami selezione interna (nei limiti di legge)	Scuola dell'obbligo e attestato di qualificazione professionale (in assenza di attestato professionale: esperienza professionale attinente al profilo da ricoprire di durata almeno biennale maturata sia presso datori pubblici che privati) scuola dell'obbligo e 5 anni di anzianità nella categoria A	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)
B	EVOLUTO	B6	Concorso per esami o per titoli ed esami selezione interna (nei limiti di legge)	<u>Scuola dell'obbligo e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici, nonché esperienza professionale biennale attinente al posto da ricoprire sia presso datori di lavoro pubblici che privati.</u> o diploma di scuola media superiore Scuola dell'obbligo e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici e 6 anni di anzianità nella cat. B base o 10 anni di anzianità nella categoria A O diploma di scuola media superiore e 6 anni di anzianità nella cat. B base o 10 anni di anzianità nella categoria A	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)
<i>Cat.</i>	<i>Livello</i>	<i>Posizione retributiva</i>	<i>Metodo D'accesso</i>	<i>Requisiti</i>	<u>Altri requisiti</u>
C	BASE	C9	Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami selezione interna (nei limiti di legge)	Diploma di scuola media superiore Diploma di scuola media superiore o attestato professionale e 7 anni di anzianità nella cat. B base o 5 anni di anzianità nella cat. B evoluto	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)
C	EVOLUTO	C12	Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami	Diploma di scuola media superiore e abilitazione professionale	

			selezione interna (nei limiti di legge)	<p>o Diploma di scuola media superiore e 6 anni di esperienza professionale attinente al profilo da ricoprire maturata sia presso datori pubblici che privati</p> <p>Diploma di scuola media superiore e 6 anni di anzianità nella cat. C base</p> <p>Diploma di scuola media superiore e 10 anni di anzianità nella cat. B evoluto o 14 anni di anzianità nella cat. B base</p>	
<i>Cat.</i>	<i>Livello</i>	<i>Posizione retributiva</i>	<i>Metodo D'accesso</i>	<i>Requisiti</i>	<i>Altri requisiti</i>
D	BASE	15	<p>concorso pubblico per esami o per titoli ed esami</p> <p>selezione interna (nei limiti di legge)</p>	<p>Diploma di laurea</p> <p>Diploma di scuola media superiore o diploma di laurea e 7 anni di anzianità nella cat. C base o 5 anni di anzianità nella cat. C evoluto</p>	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)
D	BASE	16	<p>concorso pubblico per esami o per titoli ed esami</p> <p>concorso interno (nei limiti di legge)</p>	<p>Diploma di laurea e abilitazione professionale ovvero frequenza di corsi di specializzazione o esperienza professionale specifica</p> <p>Diploma di laurea e abilitazione professionale ovvero frequenza a corsi di specializzazione o esperienza professionale specifica e 7 anni di anzianità nella cat. C base o 5 anni di anzianità nella cat. C evoluto</p>	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)
D	EVOLUTO	18	<p>Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami</p> <p>selezione interna (nei limiti di legge)</p>	<p>Diploma di laurea, eventuale abilitazione e esperienza professionale di 6 anni attinente al profilo da ricoprire maturata sia presso datori pubblici che privati</p> <p>o</p> <p><u>Diploma di scuola media superiore e esperienza professionale di 6 anni nella cat. D base (se non è richiesta l'abilitazione)</u></p> <p>Diploma di laurea, eventuale abilitazione, e 6 anni di esperienza professionale nella cat. D base</p> <p>o</p> <p>Diploma di laurea e 10 anni di esperienza professionale in C evoluto o 14 anni di esperienza professionale in C base</p>	Indicare altri eventuali requisiti richiesti dalle figure professionali presenti in amministrazione (es: patente di guida)

Nota: nei limiti previsti dall'art. 10 del DPGR 3/L – 99 non devono essere ricomprese le selezioni interne previste dal nuovo ordinamento del personale (art. 7 – NOP 08.03.00) per la progressione verticale dal livello base al livello evoluto della categoria.

**TABELLA ALLEGATO B) bis integrativa
alla TABELLA ALLEGATO B) “Norme relative all’accesso alle singole figure professionali”**

FIGURE PROFESSIONALI	CATEGORIA LIVELLO	TITOLO DI STUDIO E DI SERVIZIO RICHIESTI	MODALITA' DI ACCESSO	ALTRI REQUISITI
ADDETTO AI SERVIZI AUSILIARI	A (unico)	Diploma di assolvimento dell’obbligo scolastico previsto dalle normative vigenti pro – tempore	Prova selettiva o altre modalità previste da norme del contratto collettivo	
OPERAIO QUALIFICATO	B base	Scuola dell’obbligo prevista dalle normative vigenti pro tempore e attestato di qualificazione professionale di muratore – idraulico – elettricista o, in assenza di attestato professionale, esperienza lavorativa attinente al profilo da ricoprire di durata biennale sia presso datori di lavoro pubblici che privati. Scuola dell’obbligo prevista dalle normative vigenti pro tempore e 5 anni di anzianità nella cat. A	Concorso per esami o altre modalità previste da norme del contratto collettivo Selezione interna nei limiti di legge	Patente di guida di tipo B
OPERAIO SPECIALIZZATO	B evoluto	Diploma Scuola media inferiore e attestato di qualificazione professionale di muratore – idraulico – elettricista o corsi di formazione specialistici nonché esperienza professionale biennale attinente al posto da ricoprire sia presso datori di lavoro pubblici che privati. In alternativa diploma di scuola media superiore. Scuola dell’obbligo prevista dalle normative vigenti pro tempore e attestato di qualificazione professionale di muratore – idraulico – elettricista o corsi di formazione specialistici e 6 anni di anzianità nella cat. B base o 10 anni nella cat. A oppure Diploma di scuola media superiore e 6 anni di anzianità nella cat. B base e 10 anni di anzianità nella cat. A	Concorso per esami o altre modalità previste da norme del contratto collettivo Selezione interna nei limiti di legge	Patente di guida di tipo C

COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B evoluto	<p>Diploma Scuola media inferiore e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici ad indirizzo amministrativo nonché esperienza professionale almeno biennale attinente al posto da ricoprire sia presso datori di lavoro pubblici che privati. In alternativa diploma di scuola media superiore.</p> <p>Scuola dell'obbligo prevista dalle normative vigenti pro tempore e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici ad indirizzo amministrativo e 6 anni di anzianità nella cat. B base oppure Diploma di scuola media superiore e 6 anni di anzianità nella cat. B base e 10 anni di anzianità nella cat. A</p>	<p>Concorso per esami o altre modalità previste da norme del contratto collettivo</p> <p>Selezione interna nei limiti di legge</p>	Patente di guida di tipo B per l'incarico delle notificazioni
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	C base	<p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado</p> <p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o diploma Scuola media inferiore e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici ad indirizzo amministrativo e 7 anni di anzianità nella cat. B base o 5 anni di anzianità nella cat. B evoluto</p>	<p>Concorso pubblico per esami</p> <p>Selezione interna nei limiti di legge</p>	Patente di guida di tipo B
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C base	<p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado</p> <p>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o diploma Scuola media inferiore e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici ad indirizzo amministrativo e 7 anni di anzianità nella cat. B base o 5 anni di anzianità nella cat. B evoluto</p>	<p>Concorso pubblico per esami</p> <p>Selezione interna nei limiti di legge</p>	
ASSISTENTE CONTABILE	C base	<p>Diploma di ragioniere e perito commerciale o equipollente</p> <p>Diploma di ragioniere e perito commerciale o equipollente o diploma Scuola media inferiore</p>	<p>Concorso pubblico per esami</p> <p>Selezione interna nei limiti di legge</p>	

		e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici ad indirizzo contabile e 7 anni di anzianità nella cat. B base o 5 anni di anzianità nella cat. B evoluto		
ASSISTENTE TECNICO	C base	Diploma di geometra o perito edile Diploma di geometra o perito edile o diploma Scuola media inferiore e attestato di qualificazione professionale o corsi di formazione specialistici ad indirizzo tecnico e 7 anni di anzianità nella cat. B base o 5 anni di anzianità nella cat. B evoluto	Concorso pubblico per esami Selezione interna nei limiti di legge	
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	C evoluto	Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado e 6 anni di esperienza professionale attinente al profilo da ricoprire maturata sia presso datori pubblici che privati Diploma di istruzione secondaria di secondo grado e 6 anni di anzianità nella Cat. C base o 10 anni di anzianità nella Cat. B evoluto o 14 anni di anzianità nella Cat. B base	Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami Selezione interna nei limiti di legge	
COLLABORATORE BIBLIOTECARIO	C evoluto	Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado e 6 anni di esperienza professionale attinente al profilo da ricoprire maturata sia presso datori pubblici che privati Diploma di istruzione secondaria di secondo grado e 6 anni di anzianità nella Cat. C base o 10 anni di anzianità nella Cat. B evoluto o 14 anni di anzianità nella Cat. B base	Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami Selezione interna nei limiti di legge	
COLLABORATORE CONTABILE	C evoluto	Diploma di ragioniere e perito commerciale o equipollente e 6 anni di esperienza professionale attinente al profilo da ricoprire maturata sia presso datori pubblici che privati Diploma di ragioniere e perito commerciale o equipollente e 6 anni di anzianità nella Cat. C base o 10 anni di anzianità nella Cat. B evoluto o 14 anni di anzianità nella Cat. B base	Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami Selezione interna nei limiti di legge	
COLLABORATORE	C evoluto	Diploma di geometra o perito edile e 6 anni di	Concorso pubblico	

TECNICO		<p>esperienza professionale attinente al profilo da ricoprire maturata sia presso datori pubblici che privati</p> <p>Diploma di geometra o perito edile e 6 anni di anzianità nella Cat. C base o 10 anni di anzianità nella Cat. B evoluto o 14 anni di anzianità nella Cat. B base</p>	<p>per esami o per titoli ed esami</p> <p>Selezione interna nei limiti di legge</p>	
VICESEGRETARIO	D base	Diploma di laurea in discipline giuridiche, economiche, politiche, sociali e statistiche e abilitazione alle funzioni di segretario comunale conseguita secondo la normativa nazionale o regionale	Concorso pubblico per esami o per titoli ed esami	
SEGRETARIO COMUNALE		Di legge	Concorso pubblico per titoli ed esami	

